

ЗАТВЕРДЖЕНО

протоколом засідання
конкурсної комісії
Великокучурівської сільської ради
від 11.08.2026 року № 1

Критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладів загальної середньої освіти для проходження конкурсного відбору на посаду директора Снячівського та Тисовецького ЗЗСО Великокучурівської сільської ради

1. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Конституції України, Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти шляхом тестування;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

2. Тестування проводиться з метою перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно - правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р:

2.1. Варіант тестових завдань заздалегідь пакується в конверт, у співвідношенні кількість конвертів до кількості учасників, які роздаються та відкриваються в присутності членів конкурсної комісії.

2.2. Ключі правильних відповідей пакуються в інший конверт та передаються членам конкурсної комісії перед перевіркою тестових завдань.

2.3. Секретар перед початком тестування видає кожному кандидату конверт з бланком за формою для заповнення кандидатом своїх персональних даних.

2.4. Після заповнення кандидатом своїх персональних даних, він виконує тестові завдання.

2.5. Тестування містить 40 тестових завдань, які формуються заздалегідь. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

2.6. Тестування проходить письмово не довше 40 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

2.7. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

2.8. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, кандидат пакує в один конверт бланк з відповідями, а у другий - заповнений бланк з персональними даними та повертає обидва конверти секретареві.

2.9. Секретар присвоює однаковий номер для конвертів з відповідями на тестові питання та із заповненим бланком персональних даних кандидата (виставлення секретарем номера конвертів здійснюється за відсутності кандидата у приміщенні, в якому проходило тестування та не озвучується членам конкурсної комісії).

2.10. Після отримання від усіх кандидатів конвертів секретар передає конверти з відповідями на тестові питання членам конкурсної комісії для визначення результатів тестування, а конверти з персональними даними кандидатів залишаються у нього.

2.11. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів - за неправильну відповідь.

2.12. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить - 40.

2.13. Кандидати, які під час тестування набрали 14 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

2.14. Виправлення в бланку відповідей тестових завдань дозволяється тільки один раз при цьому потрібно замалювати невірну букву відповіді, а біля правильної поставити свій підпис.

2.15. Результати тестування фіксуються у відомості (додаток 1).

2.16. Під час проведення тестування його учасникам забороняється користуватися додатковими електронними приладами (крім випадків, коли використання додаткових електронних приладів відповідає медичному заключенню), підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат може бути відсторонений від подальшого проходження конкурсу, за рішенням

комісії, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами комісії.

3. Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

3.1. Заздалегідь готуються конверти зі ситуаційними завданнями на один більше від кількості кандидатів. Кожен кандидат, шляхом жеребкування витягує конверт, у якому містяться три варіанти ситуаційних завдань. Із запропонованих варіантів кандидат самостійно обирає одне завдання та надає відповідь на обраний варіант.

3.2. При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші зі штампом Великокучурівської сільської ради. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер варіанту ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

3.3. Ситуаційне завдання вирішується державною мовою не довше 20 хвилин. За бажанням кандидата письмову відповідь може доповнити усно, регламент до 5 хвилин.

3.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

- 7-10 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

- 4-6 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

- 0-3 бали - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам виконання посадових обов'язків.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить - 10.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 1,0 та нижче - вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

3.5. Оцінювання ситуаційного завдання проводиться кожним членом комісії індивідуально (додаток 2.1). Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке

фіксується у відомості (додаток 2). Середнє арифметичне індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, необхідними для переходу до наступного етапу конкурсу.

4. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та середнього арифметичного за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомість (додаток 3) та фіксується у протоколі.

З інформацією про результати тестування, вирішення ситуаційного завдання та кількість отриманих балів кандидати ознайомлюються під підпис в день проведення конкурсу.

5. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у Великокучурівській сільській раді.

6. Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти проходить за наступним регламентом:

- виступ кандидата до 15 хв., з використанням слайдів або відео;
- запитання та обговорення - до 20 хв.

6.1. Оцінювання проводиться за чотирма критеріями:

- ступінь володіння змістом презентованого перспективного плану розвитку закладу освіти;
- культура мовлення й поведження в дискусії;
- повнота й адекватність відповідей на питання;
- продемонстрований рівень спеціальних психолого - педагогічних знань.

6.2. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками представлення презентації – 50, за такою системою:

- 36-50 балів виставляється кандидату за повне розкриття питання перспективного плану розвитку закладу освіти та всі повні, вичерпні відповіді на питання;
- 11-35 балів за часткове розкриття перспективного плану розвитку закладу освіти та половину вичерпних відповідей на поставлені питання;
- 0-10 балів за повністю нерозкриту перспективу розвитку закладу освіти та відсутність відповідей на питання.

6.3. Оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти проводиться кожним членом комісії індивідуально (додаток 4.1). Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості (додаток 4).

6.4. Про необхідність забезпечення технічної підтримки презентаційних матеріалів кандидат повідомляє конкурсну комісію за день до проведення конкурсу.

7. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах, які визначаються, як сума балів за тестові завдання та середнє арифметичне значення суми оцінок за вирішення ситуаційного завдання, а також представлення презентації перспективного плану (додатку 5).

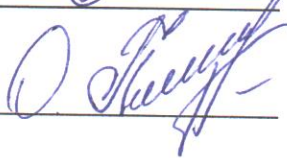
8. Рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за конкурс на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та представлення перспективного плану. Сума таких оцінок є рейтингом кандидата за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

9. Результати конкурсу оприлюднюються на веб-сайті Великокучурівської сільської ради відповідно до Положення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Великокучурівської сільської ради у новій редакції, затверджене рішенням XXXXXVII сесії сільської ради VIII скликання від 25 червня 2026 року №152-57/2026.

Голова комісії:


Людмила НАСТАСІЙЧУК

Секретар комісії:


Оксана ПИЛИПКО