

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

протоколом засідання конкурсної  
комісії Великокучурівської  
сільської ради  
від 19.05.2021 року № 1

**Критерії оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання,  
презентації перспективного плану розвитку закладу загальної  
середньої освіти / закладу дошкільної освіти на 2 роки для проходження  
конкурсного відбору на посаду директора Годилівського ЗЗСО І-ІІІ  
ступенів / директора закладу дошкільної освіти Великокучурівської  
сільської ради Чернівецького району Чернівецької області**

1. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти / дошкільної освіти, зокрема Конституції України, Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно - правових актів у сфері загальної середньої освіти / дошкільної освіти;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

2. Тестування на знання законодавства проводиться з метою перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти / дошкільної освіти, зокрема Конституції України, Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно - правових актів у сфері загальної середньої освіти / дошкільної освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р:

2.1. Варіанти тестових завдань заздалегідь пакуються в конверт та пропонуються кандидатові на його вибір, пакети відкриваються в присутності членів конкурсної комісії.

2.2. Ключі правильних відповідей пакуються в інший конверт та передаються членам конкурсної комісії перед перевіркою тестових завдань.

2.3. Секретар перед початком тестування видає кожному кандидату конверт з бланком за формою для заповнення кандидатом своїх персональних даних.

2.4. Після заповнення кандидатом своїх персональних даних, він обирає собі тестове завдання.

2.5. Тестування містить 40 тестових завдань, які формуються відділом освіти культури, молоді та спорту виконавчого комітету Великокучурівської сільської ради. Кожне тестове завдання передбачає 3-ма варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

2.6. Тестування проходить письмово не довше 50 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

2.7. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, кандидат пакує в один конверт бланк з відповідями, а у другий - заповнений бланк з персональними даними та повертає обидва конверти секретареві.

2.8. Секретар присвоює однаковий номер для конвертів з відповідями на тестові питання та із заповненим бланком персональних даних кандидата (виставлення секретарем номера конвертів здійснюється за відсутності кандидата у приміщенні, в якому проходило тестування та не озвучується членам конкурсної комісії).

2.9. Після отримання від усіх кандидатів конвертів секретар передає конверти з відповідями на тестові питання членам конкурсної комісії для визначення результатів тестування, а конверти з персональними даними кандидатів залишаються у нього.

2.10. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів - за неправильну відповідь.

2.11. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 40.

2.12. Кандидати, які під час тестування набрали 14 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.

2.13. Виправлення в бланку відповідей тестових завдань дозволяється тільки один раз при цьому потрібно замалювати невірну букву відповіді, а біля правильної поставити свій підпис.

2.14. Результати тестування фіксуються у відомості згідно з додатком 1.

2.15 Під час проведення тестування його учасникам забороняється користуватися додатковими електронними приладами (крім випадків, коли використання додаткових електронних приладів відповідає медичному заключенню), підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат може бути відсторонений від подальшого проходження конкурсу, за

рішенням комісії, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами комісії.

3. Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора освітнього навчального закладу.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику навчального закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);
- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти / закладу дошкільної освіти);
- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);
- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);
- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

3.1. Кандидат обирає одне із запропонованих трьох варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

3.2. При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші зі штампом Великокучурівської сільської ради. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер варіанту ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

3.3. Ситуаційне завдання вирішується державною мовою не довше 20 хвилин.

3.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

- 5-4 бали - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

- 3-2 бали - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

- 1-0 бали - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам виконання посадових обов'язків.

3.5. Оцінювання ситуаційного завдання проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості згідно з додатком 2. Середнє арифметичне індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, необхідними для переходу до наступного етапу конкурсу.

4. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та середнього арифметичного за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомість (додаток 3) та фіксується у протоколі.

З інформацією про результати тестування, вирішення ситуаційного завдання та кількість отриманих балів кандидати ознайомлюються під підпис в день проведення конкурсу.

5. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у Великокучурівській сільській раді.

6. Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу освіти на 2 роки проходить за наступним регламентом:

- виступ кандидата до 15 хв., з використанням слайдів або відео;
- запитання та обговорення - до 20 хв.

6.1. Оцінювання проводиться за чотирма критеріями:

- ступінь володіння змістом презентованого перспективного плану розвитку закладу освіти;
- культура мовлення й поведження в дискусії;
- повнота й адекватність відповідей на питання;
- продемонстрований рівень спеціальних психолого - педагогічних знань.

6.2. Результат представлення презентації оцінюється у 5 балів за такою системою:

- 5-4 бали виставляється кандидату за повне розкриття питання перспективного плану розвитку закладу освіти та всі повні, вичерпні відповіді на питання;

- 3-2 бали за часткове розкриття перспективного плану розвитку закладу освіти та половину вичерпних відповідей на поставлені питання;

- 1-0 бали за повністю нерозкрити перспективу розвитку закладу освіти та відсутність відповідей на питання.

6.3. Оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти на 2 роки проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості згідно з додатком 4.

6.4. Про необхідність забезпечення технічної підтримки презентаційних матеріалів кандидат повідомляє конкурсну комісію за день до проведення конкурсу.

7. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах, які визначаються, як сума балів за тестові завдання та середнє арифметичне значення суми оцінок за вирішення ситуаційного завдання та представлення презентації перспективного плану, які відображаються в додатку 5.

8. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за конкурс на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та представлення перспективного плану. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

9. Результати конкурсу оприлюднюються на веб-сайті Великокучурівської сільської ради відповідно до Положення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу освіти комунальної власності Великокучурівської сільської ради, затверджене рішенням XXXXIX сесії сільської ради VII скликання від 13 травня 2020 року №85-49/2020.

Голова конкурсної комісії:



**Георгій ВЕРДЕНЮК**

Секретар конкурсної комісії:



**Зорислава ОНУЛЯК**

Додаток 1  
Критерії оцінювання

**ВІДОМІСТЬ**  
про результати тестування для проходження конкурсного відбору на посаду директора Годилівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів / директора закладу дошкільної освіти Великокучурівської сільської ради Чернівецького району Чернівецької області

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Кількість правильних відповідей	Бали
1			
2			
3			
4			
...			

Додаток: бланки відповідей кандидатів на \_\_\_\_\_ аркушах.

Голова комісії: \_\_\_\_\_ **Георгій ВЕРДЕНЮК**  
Заступник голови \_\_\_\_\_ **Ольга ЧЕПЕЛЬ**  
Члени комісії \_\_\_\_\_ **Оксана ГРИНЮК**  
\_\_\_\_\_ **Марина ВАСИЛЬЧУК**  
\_\_\_\_\_ **Людмила НАСТАСІЙЧУК**  
\_\_\_\_\_ **Людвіга ЦУРКАН**  
\_\_\_\_\_ **Вікторія ЧЕБАН**  
\_\_\_\_\_ **Віра ОЛІЙНИК**  
Секретар комісії \_\_\_\_\_ **Зорислава ОНУЛЯК**

Додаток 2  
Критерії оцінювання

**ВІДОМІСТЬ**

по оцінюванню ситуаційного завдання для проходження конкурсного відбору на посаду директора  
Годилівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів / директора закладу дошкільної освіти Великокучурівської сільської ради  
Чернівецького району Чернівецької області

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата										Середнє арифметичне індивідуальних балів членів конкурсної комісії
1											
2											
3											
4											
...											

Голова конкурсної комісії: \_\_\_\_\_ **Георгій ВЕРДЕНІЮК**

Секретар конкурсної комісії: \_\_\_\_\_ **Зорислава ОНУЛЯК**

Додаток 3  
Критерії оцінювання

**ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ**  
про результати тестування та середнього арифметичного за вирішення  
ситуаційного завдання для проходження конкурсного відбору на посаду  
директора Годилівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів / директора закладу  
дошкільної освіти Великокучурівської сільської ради Чернівецького  
району Чернівецької області

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Бали по результатам тестування	Оцінювання ситуаційного завдання	Загальна сума балів
1				
2				
3				
4				
...				

Голова комісії: \_\_\_\_\_ **Георгій ВЕРДЕНЮК**  
Заступник голови \_\_\_\_\_ **Ольга ЧЕПЕЛЬ**  
Члени комісії \_\_\_\_\_ **Оксана ГРИНЮК**  
\_\_\_\_\_ **Марина ВАСИЛЬЧУК**  
\_\_\_\_\_ **Людмила НАСТАСІЙЧУК**  
\_\_\_\_\_ **Людвиг ЦУРКАН**  
\_\_\_\_\_ **Вікторія ЧЕБАН**  
\_\_\_\_\_ **Віра ОЛІЙНИК**  
Секретар комісії \_\_\_\_\_ **Зорислава ОНУЛЯК**

Ознайомлені: \_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові кандидата)  
\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові кандидата)  
\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові кандидата)  
\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові кандидата)



Додаток 4  
Критерії оцінювання

**ВІДОМІСТЬ**  
по оцінюванню презентації перспективного плану розвитку закладу освіти на 2 роки  
для проходження конкурсного відбору на посаду директора Годилівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів / директора  
закладу дошкільної освіти Великокучурівської сільської ради Чернівецького району Чернівецької області

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Бали членів конкурсної комісії									Середнє арифметичне індивідуальних балів членів конкурсної комісії
1											
2											
3											
4											
...											

Голова конкурсної комісії: \_\_\_\_\_ **Георгій ВЕРДЕНЮК**

Секретар конкурсної комісії: \_\_\_\_\_ **Зорислава ОНУЛЯК**

Додаток 5  
Критерії оцінювання

**ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ**

для проходження конкурсного відбору на посаду директора Годилівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів / директора закладу дошкільної освіти Великокучурівської сільської ради Чернівецького району Чернівецької області

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Результати тестування	Середньо арифметичне за вирішення ситуаційного завдання	Середньо арифметичне оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти на 2 роки	Остаточна сума балів
1					
2					
3					
4					
...					

Голова комісії:

Заступник голови

Члени комісії

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Георгій ВЕРДЕНЮК

Ольга ЧЕПЕЛЬ

Оксана ГРИНЮК

Марина ВАСИЛЬЧУК

Людмила НАСТАСІЙЧУК

Людвиг ЦУРКАН

Вікторія ЧЕБАН

Віра ОЛІЙНИК