



УКРАЇНА
ВЕЛИКОКУЧУРІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
СТОРОЖИНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ
ХІІІ сесія VІІІ скликання
РІШЕННЯ № -13/2021

листопада 2021 року

село Великий Кучурів

**Про затвердження Плану дій із забезпечення
рівних прав та можливостей жінок та
чоловіків на території Великокучурівської
сізьської територіальної громади**

Керуючись Конституцією України, на підставі статей 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні, Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», в рамках Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), що виконується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID)

СІЛЬСЬКА РАДА ВИРІШИЛА :

1. Затвердити План дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на території Великокучурівської сільської територіальної громади (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника сільського голови з питань діяльності ради І.Галана та постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку (Л.Настасійчук).

Сільський голова

В. Тодеренчук



План дій
із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків
на території Великокучурівської сільської територіальної громади

Дія	Дата виконання	Фінансування, тис.грн	Відп
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
Призначити одного з заступників голови ради уповноваженою особою з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	I квартал 2022 року	-	сільсь
Внести відповідні зміни до розподілу повноважень між головою та заступниками ради (розпорядження про розподіл повноважень/обов'язків)	I квартал 2022 року	-	сільсь
Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на громадських засадах, затвердити відповідне положення	I квартал 2023 року	-	сільсь
Утворити консультативно-дорадчий орган із питань забезпечення гендерної рівності, затвердити положення	I квартал 2022 року	-	за сільсь
Розробити та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу	I квартал 2022 року	-	за сільсь
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека"	I квартал 2023 року	-	Відд
Розробити та прийняти План дій щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади	II квартал 2023 року	-	Відд
Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	щоквартально до 15 числа місяця що наступає за звітним кварталом	-	Відд

Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	II квартал 2023 року	-	Відг
Розробити та прийняти План дій щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	III квартал 2023 року	-	Відг
Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	щоквартально до 15 числа місяця що наступає за звітним кварталом	-	Відг
Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)	постійно	-	Фін Велик а сіль Відг
Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, ЗМІ та інші засоби	щоквартально до 15 числа місяця що наступає за звітним кварталом	-	Фі
II. ВРАХУВАННЯ ҐЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ			
Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз в сфері освіти з метою визначення гендерних розривів	I квартал 2022 року	-	Відг
Донести результати аналізу до відповідних відділів (підрозділів, співробітників) з метою внесення змін до програмних документів	I квартал 2022 року	-	Відг
Провести дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат	I квартал 2022 року	-	Відг
Запровадити систему збору пропозицій (зокрема онлайн форму на сайті громади)	I квартал 2022 року	-	сис оп
Забезпечити інформування відділів ОМС щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми	періодично	-	
Затвердити Положення про механізми реалізації місцевої демократії / участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів (наприклад, громадські слухання/форуми)	II квартал 2022 року	-	
Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо)	II квартал 2022 року	-	
Поширювати проекти програм, рішень тощо через інформаційні ресурси, доступні для чоловіків та жінок, які належать до різних груп, передбачаючи форми зворотного зв'язку	II квартал 2022 року	-	

Забезпечити врахування рекомендацій, наданих через механізм реалізації місцевої демократії, при складанні програм і бюджетів	II квартал 2022 року	-	
Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики			
Заходи:			
Провести аналіз існуючих стратегічних документів та програм соціально-економічного розвитку громади на предмет включення до них пріоритетів гендерної рівності	I квартал 2022 року	-	
Розробити рекомендації щодо включення пріоритетів гендерної рівності у стратегічні документи та програми громади	II квартал 2022 року	-	
Внести зміни до місцевих стратегічних документів / програм із метою включення пріоритетів політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	II квартал 2022 року	-	
Провести гендерний аналіз програм в сфері соціального захисту населення	II квартал 2022 року	-	I
Розробити й застосувати гендерночутливі показники в одній чи більше галузевих програмах	II квартал 2022 року	-	I
Розробити й запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку	II квартал 2022 року	-	
Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг			
Заходи:			
Провести оцінку ступеня залученості різних зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	IV квартал 2022 року	-	
Розробити процедуру залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	IV квартал 2022 року	-	
Проводити щорічний моніторинг результатів залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	IV квартал 2022 року	-	
Провести аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести гендерний аудит доступності	IV квартал 2022 року	-	
Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в одній чи більше сферах	IV квартал 2022 року	-	
Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації	IV квартал 2022 року	-	
Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики			
Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки	I квартал 2024 року	-	
Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, розроблених на стадії планування	періодично	-	
За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації	періодично	-	
III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ			
Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції			
Заходи:			
Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення (в окремих населених пунктах ОТГ)	I квартал щорічно	-	I

Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності	I квартал щорічно	-	I
Збирати дані щодо кількості дітей у сім'ях	I квартал щорічно	-	I
Збирати дані щодо загальної кількості домогосподарств, якими керують жінки/чоловіки	I квартал щорічно	-	I
Завдання 2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень			
Заходи:			
Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у виборчому процесі в якості виборців	періодично	-	I
Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборних посадах у місцевих радах	періодично	-	
Збирати дані, розрізнені за статтю, щодо кадрового складу виконавчих ОМС	періодично	-	
Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих ОМС	періодично	-	
Завдання 3. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в громадському житті та економічному розвитку			
Заходи:			
Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у різних громадських формуваннях (організаціях)	I квартал щорічно	-	
Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у дорадчих органах	I квартал щорічно	-	
Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у механізмах реалізації місцевої демократії (громадських слуханнях/форумах)	I квартал щорічно	-	
Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків в органах самоорганізації населення	I квартал щорічно	-	
Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у малому, середньому та великому бізнесі (як власники)	I квартал щорічно	-	
Завдання 4. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері освіти			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують дошкільної освіти	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені дошкільною освітою	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують шкільної освіти	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені шкільною освітою	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені позашкільною освітою	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів дошкільної освіти	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів шкільної освіти	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують інклюзивної освіти	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені інклюзивною освітою	II квартал щорічно	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дорослих, які охоплені освітою впродовж життя	II квартал щорічно	-	Відх
Завдання 5. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері охорони здоров'я			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо)	IV квартал щорічно	-	
Завдання 6. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері соціального забезпечення та послуг			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей з інвалідністю	періодично	-	I

Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей з інвалідністю	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей/сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів, які надають соціальні послуги	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які потребують соціальних послуг (за видами)	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які отримують соціальні послуги (за видами)	періодично	-	1
Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, театрів, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів тощо)	періодично	-	Відх
Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності	періодично	-	Відх
Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури, відпочинку і дозвілля	періодично	-	Відх
Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях	періодично	-	Відх
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення в заходах фізичної культури	періодично	-	Відх
Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ	періодично	-	Відх
Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки			
Заходи:			
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства	періодично	-	1
Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми	періодично	-	1
IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІ			
Завдання 1. Проводити системне навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб			
Заходи:			
Визначити потреби цільових аудиторій у навчанні та сформулювати програму навчання (спільну або окремі)	періодично	-	
Проводити систематичні заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації ґендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації	періодично	-	
Підготувати та поширити друковану продукцію серед цільової аудиторії про переваги та практики ґендерного підходу в діяльності ОМС	періодично	15	
Проводити заходи з обміну досвідом цільових груп із питань реалізації ґендерної політики з залученням представників громад із інших областей, бізнесу та громадського сектора	періодично	18	
Проводити систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини	періодично	2	
Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії ґендерним стереотипам	періодично	2	

Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії гендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань	періодично	2	
Створити базу інформаційних матеріалів із проблем гендерної рівності при ОМС	не пізніше III кварталу 2024 року	2	
Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених			
Заходи:			
Розробити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб	періодично	-	
Узгодити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, організованих зовнішніми проектами/програмами	періодично	-	
Узгодити графік навчання представників ОМС з питань гендерної рівності з Центрами підвищення кваліфікації	періодично	-	
Передбачити фінансування навчальних заходів із питань гендерної рівності для підвищення рівня кваліфікації представників ОМС та зацікавлених сторін за рахунок місцевого бюджету	періодично	20	
Передбачити/залучити фінансові ресурси для підтримки представників цільових груп у підвищенні рівня кваліфікації з питань реалізації гендерної політики (відрядження, інформаційно-методична література, інше)	періодично	-	
V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності			
Заходи:			
Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців	періодично	5	Відг
Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат	періодично	5	Відг
Завдання 2. Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань гендерної рівності			
Заходи:			
Оприлюднювати інформацію з питань забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, соціальні мережі та месенджери	періодично	-	
Долучитися до проведення Всеукраїнської акції "16 днів проти насильства"	щорічно з 25.11 по 10.12	8	I
Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності			
Заходи:			
Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм	періодично	7	Фі
Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності	постійно	-	Фі
VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ			
Завдання 1. Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС	періодично	-	
Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності	періодично	-	
Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування	періодично	-	

Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих органах (зокрема застосування позитивних дій)	не пізніше III кварталу 2023 року	-	
Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення ґендерної рівності у сфері зайнятості			
Заходи:			
Провести аналіз потреб жінок-підприємців щодо надання їм необхідної підтримки	періодично	-	
Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення ґендерної рівності на робочому місці			
Заходи:			
Запровадити заходи для забезпечення гнучкого графіка роботи для осіб, які мають утриманців	постійно	-	
Запровадити заходи для забезпечення можливості віддаленої роботи для осіб, які мають утриманців	постійно	-	
Запровадити заходи для заохочення чоловіків використовувати своє право на відпустку по догляду за утриманцями	постійно	-	
Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення ґендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людськими			
множинній дискримінації			
Заходи:			
Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства	I квартал 2022 року	15	I
Забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі	постійно	7	I
Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам (надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, зокрема шляхом соціального замовлення та укладання угод про співпрацю між районною держадміністрацією та об'єднаною територіальною громадою)	постійно	12	I
Організувати роботу з кривдниками	постійно	7	I
Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі	постійно	-	I
Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі	постійно	12	I
Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги	постійно	-	I
Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації	I квартал 2022 року	5	I
Визначити серед посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі	I квартал 2022 року	-	I
Створити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	II квартал 2022 року	-	I
Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризикам потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб'єктів взаємодії, які проводять заходи у сфері протидії торгівлі людьми	постійно	12	I

Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками	постійно	-	I
VII. НАДАННЯ ГЕНДЕРНО ЧУТЛИВИХ ПОСЛУГ			
Сфера 1. Освіта			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, які надають послуги у сфері освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інші типи освітніх закладів)	постійно	-	Відх
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах, які надають послуги у сфері освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інші типи освітніх закладів)	постійно	-	Відх
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інших типах освітніх закладів), щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність, використання гендерночутливих матеріалів, підручників, варіантів програм тощо	II квартал 2022 року	-	Відх
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інші типи освітніх закладів), із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо)	постійно	-	Відх
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах різних типів у сфері освіти, в т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	Відх
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання послуг у сфері освіти	постійно	-	Відх
Забезпечити доступність послуги (інклюзивна освіта)	постійно	-	Відх
Систематично вивчати рівень задоволеності дівчат та хлопців у сфері освіти та вдосконалювати послугу на їх основі	постійно	-	Відх
Забезпечити у процесі надання послуги гендерночутливе середовище (мовлення, аудіо-, відеосупровід),	постійно	-	Відх
Здійснювати інформування населення про перелік послуг у сфері освіти, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків /дівчат і хлопців та/або їх груп	постійно	-	Відх
Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при наданні послуг у сфері освіти	постійно	-	Відх
Забезпечити можливість вибору навчальних програм для дівчат і хлопців з окремих предметів, зокрема «Технології», «Захист України», фізична культура	постійно	-	Відх
Застосовувати гендерний підхід у навчальних планах, використовувати під час роботи матеріали, які не містять упереджень та гендерних стереотипів	постійно	-	Відх
Проводити роботу в закладах освіти щодо подолання гендерних стереотипів, н-д, щодо вибору професій, видів занять тощо)	постійно	-	Відх
Організувати групи продовженого дня у ЗЗСО із урахуванням графіка роботи батьків	постійно	-	Відх
Проводити облік відвідувачів закладів/заходів сфери освіти з урахуванням їх віку, статі та місця проживання	постійно	-	Відх
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інші типи освітніх закладів), а також прилеглої території	III квартал 2022 року	-	Відх

Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів сфери освіти (ЗДО, ЗЗСО, ПЗШО, інші типи освітніх закладів) та прилеглої території з урахуванням потреб користувачів (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо)	III квартал 2022 року	30	Відг
сфера з. культура та дозвілля			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів)	II квартал 2022 року	-	Відг
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів)	постійно	-	Відг
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів), щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність, протидії гендерним стереотипам	II квартал 2022 року	2	Відг
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів) із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо)	постійно	-	Відг
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах різних типів у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів), в т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	Відг
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання послуг у сфері культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів)	постійно	-	Відг
Оновити/удосконалити організацію, зміст та форми (у т.ч. онлайн, дистанційні, виїзні тощо) надання послуг у сфері культури та дозвілля на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків та/або їх груп, розширити на цій основі спектр послуг	постійно	-	Відг
Забезпечити системність, безперервність та своєчасність надання послуг у сфері культури та дозвілля. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг в зручний час для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	Відг
Забезпечити доступність послуги для жінок і чоловіків та/або їх груп (у т.ч. аудіо-, відеосупровід, дублювання шрифтом Брайля, безбар'єрне середовище тощо)	постійно	2	Відг
Систематично вивчати рівень задоволеності жінок і чоловіків послугами у сфері культури та дозвілля й удосконалювати послугу на їх основі, в тому числі щодо послуг шкіл естетичного виховання	постійно	-	Відг
Здійснювати інформування населення про перелік послуг у сфері культури та дозвілля, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	Відг
Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при наданні послуг у сфері культури та дозвілля	постійно	-	Відг
Проводити гендерночутливі дозвіллеві заходи в закладах культури з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп, забезпечити створення та підбір гендерночутливого культурного продукту для громади	постійно	-	Відг

Проводити облік відвідувачів закладів/заходів сфери культури та дозвілля з урахуванням їх віку, статі, місця проживання	постійно	-	Відг
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів), а також прилеглої території	II квартал 2022 року	-	Відг
Забезпечити доступність послуг для жінок і чоловіків та/або їх груп незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ сфери культури та дозвілля (клуби, бібліотеки, музеї, школи естетичного виховання, інші типи закладів)	постійно	-	Відг
Сфера 3. Адміністративні послуги			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, які надають адміністративні послуги	I квартал 2022 року	-	I
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах, підприємствах, які надають адміністративні послуги	постійно	-	I
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають адміністративні послуги, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	I
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають адміністративні послуги, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо)	постійно	-	I
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають адміністративні послуги, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: отримання оплачуваної відпустки матір'ю та/або батьком у зручний час (щорічна; для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей)	постійно	-	I
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах, які надають адміністративні послуги, в т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	I
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання адміністративних послуг	постійно	-	I
Оновити/удосконалити організацію, зміст та форми (у т.ч. онлайн, дистанційні, виїзні тощо) надання адміністративних послуг на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	I
Забезпечити системність, безперервність та своєчасність надання адміністративних послуг. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг в зручний час для жінок і чоловіків та/або їх груп (максимальна кількість прийомних годин, подовжена робота ЦНАПу у ранковий та/або вечірній час; постійний графік та легко запам'ятовувані години; робота ЦНАПу без перерв; робота ЦНАПу в суботу, онлайн-послуги, мобільні виїзні групи)	постійно	-	I
Забезпечити доступність послуги для жінок та чоловіків та/або їх груп (у т.ч. відео-, аудіосупровід, дублювання шрифтом Брайля, безбар'єрне середовище тощо)	постійно	-	I

Здійснювати інформування населення про перелік адміністративних послуг, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок та чоловіків та/або їх груп	постійно		I
Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при наданні адміністративних послуг	постійно		I
Проводити облік відвідувачів закладів, які надають адміністративні послуги, з урахуванням їх віку, статі та місця проживання	постійно		I
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів, які надають адміністративні послуги, а також прилеглої території	постійно		I
Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів, які надають адміністративні послуги, та прилеглої території з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо)	II квартал 2022 року	20	I
Застосовувати в закладах та установах, які надають адміністративні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: «сімейні кімнати» - для годування дитини, зміни пелюшок, відпочинку тощо	постійно		I
Застосовувати в закладах та установах, які надають адміністративні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: зручності для дітей у чоловічих і жіночих туалетах та в туалетах для людей з інвалідністю (столики для зміни пелюшок, умивальники дитячого розміру, неслизька підлога, дитячі захисні сидіння тощо)	IV квартал 2022 року	10	I
Застосовувати в закладах та установах, які надають адміністративні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: безпечні дитячі ігрові зони (н-д, з м'якою підлогою) та зонами відпочинку для батьків	постійно		I
Застосовувати в закладах та установах, які надають адміністративні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: місця для дитячих візків та інших великогабаритних речей	IV квартал 2022 року	5	I
Застосовувати в закладах та установах, які надають адміністративні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: меблі для дітей (столи для годування, стільці тощо)	IV квартал 2022 року	2	I
Забезпечити доступність адміністративних послуг для жінок і чоловіків та/або їх груп незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ	постійно	-	I
Сприяти наданню у ЦНАПі для зручності супутніх послуг (ксерокопіювання; ламінування; фотографування на документи; доступ до Інтернету; надання телефонних послуг; надання послуг поштового зв'язку; продаж канцелярських товарів, буфет, наявність терміналу та банкомату для розрахунків за платні послуги)	постійно	-	I
Провести аудит надання у ЦНАПі для зручності супутніх послуг (ксерокопіювання; ламінування; фотографування на документи; доступ до Інтернету; надання телефонних послуг; надання послуг поштового зв'язку; продаж канцелярських товарів, буфет, наявність терміналу та банкомату для розрахунків за платні послуги)	постійно	-	I
Надавати супутні інформаційні послуги з гендерної проблематики (н-д, інформаційні куточки з гендерної тематики, питань протидії домашньому насильству, сексуальним домаганням, торгівлі людьми тощо)	постійно	-	I
Сфера 4. Соціальний захист			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги	постійно	-	I
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги	постійно	-	I

Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають соціальні послуги, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	I
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають соціальні послуги, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо);	постійно	-	I
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають соціальні послуги, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: отримання оплачуваної відпустки матір'ю та/або батьком у зручний час (щорічна; для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей);	постійно	-	I
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах, які надають соціальні послуги, в т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	I
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання соціальних послуг	постійно	-	I
Оновити/удосконалити організацію, зміст та форми (у т.ч. онлайн, дистанційні, виїзні тощо) надання послуг у сфері соціального захисту на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	I
Забезпечити системність, безперервність та своєчасність надання соціальних послуг. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг у зручний час для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	I
Забезпечити доступність послуги для жінок і чоловіків та/або їх груп (у т.ч. відео-, аудіосупровід, дублювання шрифтом Брайля, безбар'єрне середовище тощо)	постійно	-	I
Здійснювати інформування населення про перелік соціальних послуг, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	I
Проводити облік відвідувачів закладів системи соціального захисту та інших закладів, які надають соціальні послуги, з урахуванням їх віку, статі, місця проживання	постійно	-	I
Надавати прості соціальні послуги, що не передбачають надання постійної або систематичної комплексної допомоги (інформування, консультування, посередництво, надання притулку, представництво інтересів тощо), що орієнтовані на жінок і чоловіків та/або їх групи	постійно	-	I
Надавати допоміжні соціальні послуги, зокрема у вигляді натуральної допомоги жінкам та чоловікам (продукти харчування, предмети і засоби особистої гігієни, санітарно-гігієнічні засоби для прибирання, засоби догляду, одяг, взуття та інші предмети першої необхідності, організація харчування)	постійно	-	I
Створити можливість для екстреного (кризового) - невідкладного (протягом доби) надання послуг у зв'язку з обставинами, що загрожують життю та/або здоров'ю жінок і чоловіків-отримувачів соціальних послуг	постійно	-	I
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги, а також прилеглої території	постійно	-	I

Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів системи соціального захисту та інших закладів, які надають соціальні послуги, та прилеглої території з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо)	III квартал 2022 року	10	I
Застосовувати в закладах та установах системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: зручності для дітей у чоловічих і жіночих туалетах та в туалетах для людей з інвалідністю (столики для зміни пелюшок, умивальники дитячого розміру, неслизька підлога, дитячі захисні сидіння тощо)	IV квартал 2022 року	-	I
Застосовувати в закладах та установах системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: місця для дитячих візків та інших великогабаритних речей	IV квартал 2022 року	-	I
Застосовувати в закладах та установах системи соціального захисту та інших закладах, які надають соціальні послуги, практики, дружні до сім'ї, зокрема: меблі для дітей (столи для годування, стільці тощо)	постійно	-	I
Забезпечити доступність послуг соціального захисту для жінок і чоловіків та/або їх груп незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ, які їх надають	постійно	-	I
Сфера 5. Фізична культура і спорт			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері фізичної культури та спорту	постійно	-	Відх
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах, які надають послуги у сфері фізичної культури та спорту	постійно	-	Відх
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері фізичної культури та спорту, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	Відх
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах різних типів у сфері фізичної культури та спорту, в т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	Відх
Оновити/удосконалити організацію, зміст та форми (у т.ч. онлайн, дистанційні, візні тощо) надання послуг у сфері фізичної культури та спорту на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (у т.ч. осіб з інвалідністю (Інваспорт), ветеранів (спорт ветеранів), воїнів АТО/ООС)	постійно	-	Відх
Забезпечити системність, безперебійність та своєчасність надання послуг у сфері фізичної культури та спорту. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг у зручний час для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	Відх
Систематично вивчати рівень задоволеності жінок і чоловіків послугами у сфері фізичної культури та спорту й удосконалювати послугу на їх основі	постійно	-	Відх
Здійснювати інформування населення про перелік послуг у сфері фізичної культури та спорту, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок та чоловіків та /або їх груп	постійно	-	Відх
Проводити роботу в закладах фізичної культури та спорту щодо подолання гендерних стереотипів, зокрема щодо вибору видів спорту та занять тощо)	постійно	-	Відх
Проводити спортивні масові заходи з урахуванням можливості участі жінок і чоловіків та /або їх груп	постійно	-	Відх
Забезпечити недискримінаційні підходи у назвах масових заходів та їх наповненні (н-д, «МІІ – спортивна родина»)	постійно	-	Відх
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери фізичної культури та спорту, а також прилеглої території	постійно	-	Відх
Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів сфери фізичної культури та спорту й прилеглої території з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо, у тому числі спеціальне обладнання для занять фізичною культурою та спортом людей з інвалідністю)	IV квартал 2022 року	-	Відх

Забезпечити доступність послуг для жінок і чоловіків (дівчат та хлопців) незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ сфери фізичної культури та спорту	постійно	-	Відг
Сфера 6. Молодіжна політика			
Заходи:			
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері молодіжної політики, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання послуг у сфері молодіжної політики	постійно	-	
Оновити/удосконалити організацію, зміст та форми (в т. ч. онлайн, дистанційні, виїзні тощо) надання послуг у сфері молодіжної політики на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків	постійно	-	
Забезпечити доступність послуги для жінок і чоловіків та /або їх груп (у т.ч. відео-, аудіо супровід, дублювання шрифтом Брайля, безбар'єрне середовище тощо)	постійно	-	
Систематично вивчати рівень задоволеності жінок і чоловіків послугами у сфері молодіжної політики та вдосконалювати послугу на їх основі	постійно	-	
Здійснювати інформування населення про перелік послуг у сфері молодіжної політики, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та /або їх груп	постійно	-	
Проводити заходи для молоді з урахуванням потреб різних вікових груп, статі, місця проживання та фізичного стану (н-д, інвалідність)	постійно	-	
Забезпечити створення та підбір гендерночутливого продукту для молоді	постійно	-	
Передбачити механізми співпраці з молодіжними громадськими організаціями, іншими недержавними організаціями щодо надання послуг у сфері молодіжної політики	постійно	-	
Сфера 7. Охорона здоров'я			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері охорони здоров'я	постійно	-	
Забезпечити недискримінаційні умови прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері охорони здоров'я	постійно	-	
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері охорони здоров'я, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері охорони здоров'я із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо)	постійно	-	
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які надають послуги у сфері охорони здоров'я із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: отримання оплачуваної відпустки матір'ю та/або батьком у зручний час (щорічна; для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей)	постійно	-	

Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення під час надання послуг у сфері охорони здоров'я	постійно	-	
Забезпечити системність, безперервність та своєчасність надання послуг у сфері охорони здоров'я. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг у зручний час для жінок і чоловіків та/або їх груп (скласти відповідні графіки змінності лікарів/молодшого медичного персоналу; запровадити чергування у вечірній час у межах встановлених норм)	постійно	-	
Забезпечити доступність послуги для жінок і чоловіків та/або їх груп (у т.ч. аудіо-, відеосупровід, дублювання шрифтом Брайля, безбар'єрне середовище тощо)	постійно	-	
Систематично вивчати рівень задоволеності жінок і чоловіків послугами у сфері охорони здоров'я та вдосконалювати послугу на їх основі	постійно	-	
Здійснювати інформування населення про перелік послуг у сфері охорони здоров'я, їх зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	
Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при наданні послуг у сфері охорони здоров'я	постійно	-	
Проводити облік відвідувачів закладів сфери охорони здоров'я з урахуванням їх віку, статі, місця проживання	постійно	-	
Враховувати гендерний підхід при закупівлі медичного обладнання/послуг (у т.ч. для проведення діагностики жінок і чоловіків з різними зверненнями)	постійно	-	
Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери охорони здоров'я, а також прилеглої території	постійно	-	
Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів сфери охорони здоров'я та прилеглої території з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо)	IV квартал 2022 року	-	
Застосовувати в закладах та установах сфери охорони здоров'я практики, дружні до сім'ї, зокрема: зручності для дітей у чоловічих і жіночих туалетах та туалетах для людей з інвалідністю (столики для зміни пелюшок, умивальники дитячого розміру, неслизька підлога, дитячі захисні сидіння тощо)	IV квартал 2022 року	-	
Застосовувати в закладах та установах сфери охорони здоров'я практики, дружні до сім'ї, зокрема: місця для дитячих візків та інших великогабаритних речей	IV квартал 2022 року	-	
Забезпечити доступність медичних послуг для жінок і чоловіків незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ сфери охорони здоров'я (амбулаторії, ФАП/ФП, ЦПМСД, інші заклади)	постійно	-	
Сфера 8. Пасажирські перевезення (громадський транспорт, транспортні послуги з перевезення пасажирів)			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах, установах, підприємствах, які надають послуги у сфері пасажирських перевезень	постійно	-	
Сфера 9. Благоустрій			
Заходи:			

Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: парків (гідропарків, лугопарків, лісопарків, парків культури та відпочинку, парків - пам'яток садово-паркового мистецтва, спортивних, дитячих, історичних та інших), рекреаційних зон, садів, скверів та майданчиків)	I квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: вулиць, доріг, провулків, узвозів, проїздів, пішохідних та велосипедних доріжок	I квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: кладовищ	II квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою: інших територій загального користування	II квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Удосконалити об'єкти благоустрою з урахуванням результатів гендерного аудиту доступності/безпеки	III квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Вжити заходів для забезпечення чистоти і порядку, дотримання тиші в громадських місцях, організації системи роздільного збирання побутових відходів з урахуванням гендерного підходу	III квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Визначити місця стоянок транспортних засобів та майданчиків для паркування на об'єктах благоустрою із забезпеченням дотримання балансу інтересів власників автомобілів, інших транспортних засобів та пішоходів	III квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Визначити графіки роботи зовнішнього освітлення території для створення безпечного середовища для жінок і чоловіків та/або їх груп	I квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Визначити на об'єктах благоустрою місця розміщення громадських вбиралень та облаштувати їх з урахуванням гендерних аспектів	III квартал 2022 року	-	зас сільськ з пи
Обладнати павільйони в місцях зупинок громадського транспорту (в тому числі «за вимогою»), передбачивши захист від вітру, дощу, сонячного світла; місця для сидіння, захист від неконтрольованого виїзду транспортного засобу, наявність освітлення тощо	постійно	30	зас сільськ з пи
Забезпечити доступність інформації про роботу громадського транспорту (наявність розкладу та схем руху, використання дизайну повідомлень, який є зрозумілим для жінок і чоловіків та/або їх груп, дублювання інформації шрифтом Брайля тощо)	постійно	5	зас сільськ з пи

Облаштувати регульовані та освітлювані в темну пору доби наземні пішохідні переходи в максимальному наближенні до зупинок громадського транспорту (в тому числі «за вимогою»)	постійно	10	зас сільськ з пи
Систематично вивчати рівень задоволеності жінок і чоловіків та/або їх груп послугами у сфері благоустрою	постійно	-	зас сільськ з пи
Проводити інформування населення про заходи з благоустрою населених пунктів з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їх груп	постійно	-	зас сільськ з пи
Сфера 10. Громадська безпека і правопорядок у громаді			
Заходи:			
Провести гендерний аналіз представництва жінок та чоловіків у закладах й установах, які фінансуються за рахунок місцевого бюджету та забезпечують громадський порядок і безпеку в громаді (центри безпеки, поліцейський офіцер громади, місцева пожежна команда (аварійно-рятувальної служби), пожежники добровольці тощо)	постійно	-	
Забезпечити дотримання недискримінаційних умов прийому на роботу та під час робочого процесу в закладах та установах, які фінансуються за рахунок місцевого бюджету, що забезпечують громадський порядок та безпеку	постійно	-	
Провести навчання (семінари, тренінги тощо) для працівників/працівниць, які забезпечують громадський порядок та безпеку, щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність	II квартал 2022 року	-	
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які забезпечують громадський порядок та безпеку, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: гнучкий графік роботи (скорочення робочих годин, мінімізація надурочних годин, непередбачуваних робочих графіків тощо);	постійно	-	
Впровадити стандарти балансу між роботою і життям (поєднання сімейного (особистого) життя і професійної діяльності) для працівників/працівниць, які забезпечують громадський порядок та безпеку, із внесенням відповідних положень до колективних договорів та/або інших документів, у тому числі: отримання оплачуваної відпустки матір'ю та/або батьком у зручний час (щорічна; для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей);	постійно	-	
Забезпечити комфортні, безпечні умови праці в установах та закладах, які забезпечують громадський порядок та безпеку, у т.ч. безбар'єрність і захист від різних форм насильства та дискримінації	постійно	-	
Вжити заходів щодо використання гендерночутливого та недискримінаційного мовлення працівниками/працівницями, які забезпечують громадський порядок та безпеку	постійно	-	
Систематично вивчати ситуацію (потреби жінок і чоловіків та /або їх груп) у громаді щодо забезпечення громадського порядку та безпеки	постійно	-	
Забезпечити своєчасність і рівну доступність надання послуг у сфері громадської безпеки та правопорядку для жінок та чоловіків незалежно від місця проживання (віддаленість) тощо	постійно	-	
Забезпечити систематичне інформування населення про дії, які вживаються для забезпечення громадської безпеки та правопорядку, забезпечити доступ жінок і чоловіків та/або їх груп до необхідної інформації у сфері безпеки	постійно	-	

Здійснити заходи для підвищення рівня безпеки в громадських місцях для жінок/чоловіків (парки, сквери, вулиці тощо), зокрема, встановити відеоспостереження, чергування та своєчасне реагування поліції тощо	постійно	-	
Здійснювати заходи щодо забезпечення екологічної безпеки для жінок і чоловіків та/або їх груп (під час організації системи вивезення сміття, роботи сміттєпереробних закладів, заходів щодо зниження рівня забруднення повітря тощо)	постійно	-	
Забезпечити можливість інформування про випадки порушення громадської безпеки, правопорядку, надзвичайні ситуації різними каналами, які є зручними та доступними для жінок і чоловіків та/або їх груп («гаряча лінія», смс-інформування, скринька «довіри» тощо)	постійно	-	
Провести гендерний аудит доступності/ безпеки установ і закладів, які надають послуги у сфері громадської безпеки та правопорядку, а також прилеглої території	постійно	-	
Забезпечити облаштування приміщень установ і закладів, які надають послуги у сфері громадської безпеки та правопорядку, та прилеглої території з урахуванням потреб жінок і чоловіків та/або їх груп (н-д, місця для паркування транспортних засобів, велопарковки, пандуси, пристосовані двері, меблі, зручні лави та стільці, внутрішні комфортні туалети, що відповідають стандартам тощо)	IV квартал 2022 року	-	
Застосовувати в закладах та установах, які надають послуги у сфері громадської безпеки та правопорядку (центри безпеки, офіс поліційного офіцера громади тощо) практики, дружні до сім'ї, зокрема: «сімейні кімнати» - для годування дитини, зміни пелюшок, відпочинку тощо	IV квартал 2022 року	-	

Розробка Інструментарію оцінки стану гендерної рівності стала можливою завдяки щирій підтримці американського народу через програму «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), яка адмініструється організацією Global Communities та фінансуєт Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Зміст Інструментарію є відповідальністю Національного Демократичного Інституту (NDI) обов'язково відображає поглядів Global Communities, програми DOBRE, USAID чи уряду Сполучених Штатів Америки.